

ПРИНЯТО

Педагогическим Советом
ГБОУ школы № 502
Кировского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от «27» августа 2020 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом по ГБОУ школе № 502
Кировского района Санкт-Петербурга
№ 140 от «27» августа 2020 года

Директор _____ Л.А. Свердлова

**Положение
об Общем собрании работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
школы № 502
Кировского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2020 год

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 502 Кировского района Санкт-Петербурга, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива – Общее собрание работников Образовательного учреждения (далее – Общее собрание работников).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, законом «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим положением.

1.3. Общее собрание работников работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности

2.1. Основная задача Общего собрания работников – управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:

- заслушивание ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;

- рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Образовательного учреждения;

- рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- заслушивание отчетов директора Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

2.3. Общее собрание работников вправе:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;

- формировать совет трудового коллектива, а при необходимости и другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;

- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам направлений в работе ОУ;

- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией организации коллективного договора;

- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов;

- утверждать основные направления развития ОУ, повышения эффективности работы с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья;

- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения Общего собрания работников

3.1. Общее собрание собирается директором Образовательного учреждения не реже одного раза в четыре месяца. В заседании Общего собрания работников могут принимать участие все работники Образовательного учреждения.

3.2. Администрация Образовательного учреждения обязана обеспечить условия для проведения общих собраний. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения.

3.4. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и руководителя ОУ.

3.5. Общее собрание работников как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения имеет бессрочный срок полномочий.